



САМАРСКИЙ  
ПОЛИТЕХ  
Опорный университет

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Самарский государственный технический университет»

УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого совета

протокол № 7 от 21.02.19

Председатель ученого совета,  
ректор университета

\_\_\_\_\_ Д.Е. Быков  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 г.

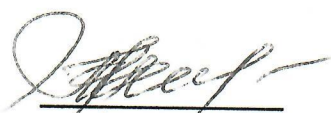
## ПОЛОЖЕНИЕ

### о Центре развития современных компетенций

№ ПП-397 от 01.03.2019г.  
номер, дата введения

РАЗРАБОТАНО:


Директор  
Центра инженерного  
предпринимательства и инноватики

  
(подпись)

М.А. Климанова

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор-проректор по  
развитию кадрового потенциала

  
(подпись)


Д.Е. Овчинников

Проректор по инновационной  
деятельности

  
(подпись)

К.В. Савельев

Проректор по учебной работе

  
(подпись)

О.В. Юсупова

Директор института  
дополнительного образования

  
(подпись)

В.В. Живаева

Начальник Управления  
бухгалтерского учета и финансового  
контроля

  
(подпись)

В.В. Захарова

Начальник правового управления

  
(подпись)

А.Н. Иванова

Начальник Планово-экономического  
управления

  
(подпись)

С.А. Анисимов

Начальник управления по персоналу  
и делопроизводству

  
(подпись)

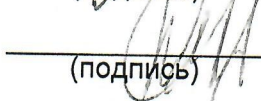
С.Л. Лисин

Зам. начальника службы  
менеджмента качества

  
(подпись)

Т.Ю.Родина

Руководитель службы охраны труда

  
(подпись)

В.М. Сидоров

Одобрено комиссией по нормотворческой деятельности при ученом совете СамГТУ  
Протокол № 2 от 20.02.2019 г.

Настоящее положение о подразделении является собственностью Самарского государственного технического университета.

Настоящее положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения Самарского государственного технического университета.

## **1. Общие положения**

**1.1** Настоящее положение, разработанное на основании действующего законодательства РФ, федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование», утвержденного протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 03.09.2018 № 10, Устава СамГТУ, регулирует деятельность Центра развития современных компетенций (далее — ЦРСК, Центр) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный технический университет» (далее -ФГБОУ ВО «СамГТУ», СамГТУ, Университет) и устанавливает его структуру, цели и задачи, функции, права, обязанности и ответственность.

**1.2** Центр является структурным подразделением ФГБОУ ВО «СамГТУ».

**1.3** Центр создан согласно приказа ректора университета № 352 от 25.06.2018 г.

**1.4** Центр возглавляет директор Центра, назначаемый на должность приказом ректора по представлению проректора по инновационной деятельности или проректора по развитию кадрового потенциала.

**1.5** Ресурсы Центра (персонал и инфраструктура) формируются по представлению директора Центра на имя ректора университета.

**1.6** В своей деятельности Центр руководствуется действующим законодательством, Уставом СамГТУ, настоящим Положением и другими нормативными документами Министерства науки и высшего образования, Министерства просвещения Российской Федерации и локальными актами Университета.

**1.7** Контроль за деятельностью Центра осуществляет проректор по развитию кадрового потенциала Университета.

**1.8** Центр действует в соответствии с Уставом СамГТУ, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.09.2015г. № 1006.

**1.9** Местонахождение Центра: Россия, 443100,г. Самара, ул. Ново-Садовая, 14.

## **2. Направления деятельности**

**2.1** Целью создания Центра является реализация дополнительного образования детей и взрослых, сопровождение деятельности по популяризации молодежного наставничества, технического творчества и освоению и развитию современных, в том числе цифровых, компетенций, по формированию, реализации и поддержке системы работы с детьми и молодежью в Университете, направленной на формирование контингента абитуриентов, обладающих современными компетенциями.

**2.2** Основными направлениями деятельности Центра являются:

**2.2.1** Развитие региональной инновационной практико-ориентированной образовательной среды и площадки формирования кадров, обладающих необходимыми компетенциями для генерации, развития и реализации технологических инноваций;

**2.2.2** Выявление и поддержка талантливых детей и молодёжи, популяризация среди детей и молодёжи научно-технического творчества и стимулирование интереса подрастающего поколения к современным инновационным технологиям; к изучению и практическому освоению основ наукоемких отраслей и IT-специальностей;

**2.2.3** Развитие современных компетенций у педагогов и обучающихся посредством оказания образовательных услуг;

**2.2.4** Увеличение притока мотивированных абитуриентов в университет;

**2.2.5** Формирование имиджа СамГТУ как центра притяжения талантливых детей и молодёжи;

**2.2.6** Участие в модернизации инновационной деятельности Университета путем создания благоприятной среды, привлечения обучающихся к наставнической

деятельности, научному и техническому творчеству, к проведению междисциплинарных исследований и к созданию междисциплинарных проектных команд (далее - МПК) для овладения навыками эффективного применения технологий с целью развития современных компетенций детей и молодежи.

- 2.2.7** Методическая деятельность - разработка и совершенствование учебных и учебно-методических пособий, рабочих программ дисциплин (модулей), методических разработок, в том числе методических указаний и рекомендаций, направленных на развитие молодежного наставничества, технического творчества и современных технологий с целью развития современных компетенций детей и молодежи.
- 2.2.8** Организация сетевого межструктурного и межведомственного взаимодействия с другими ВУЗами, школами и научно-производственными предприятиями по направлениям развития наставничества и научно-технического творчества с целью развития современных компетенций детей и молодежи.
- 2.2.9** Совершенствование системы развития и поддержки наставнической и инновационной активности среди молодежи, а также технического творчества обучающихся на основе взаимодействия и координации деятельности структурных подразделений в этой сфере.
- 2.2.10** Формирование резерва кадров из детей и молодежи, вовлеченных в техническое творчество и инновационную деятельность.
- 2.2.11** Участие в развитии организационных, финансово-экономических, социальных и производственных условий для наиболее полного использования научного, инновационного и образовательного потенциала университета для осуществления молодежного наставничества, технического творчества и инновационной деятельности.
- 2.2.12** Участие в разработке программ и мероприятий, направленных на сохранение и развитие интеллектуального потенциала вуза и привлечение обучающихся Университета в сферу молодежного наставничества, технического творчества, инноваций и олимпиад.
- 2.2.13** Организация мероприятий на базе СамГТУ, обеспечивающих системное взаимодействие и единое информационное пространство в сфере молодежного наставничества и технического творчества.
- 2.2.14** Взаимодействие с деканатами и учеными советами факультетов по вопросам организации работы сотрудников и обучающихся Университета в сфере молодежного наставничества и технического творчества.
- 2.2.15** Информационная поддержка, планирование и организационное сопровождение мероприятий, мониторинг и анализ деятельности в сфере молодежного наставничества и технического творчества.
- 2.2.16** Обобщение и распространение передового опыта в сфере молодежного наставничества и технического творчества с целью развития современных компетенций детей и молодежи.

### **3. Структура и управление**

**3.1** Штат Центра состоит из следующих категорий сотрудников: директор, заместитель директора, специалисты.

**3.2** Структура Центра и штатная численность работников определяется видами деятельности подразделения и утверждается ректором СамГТУ.

**3.3** Управление Центром осуществляет директор Центра, назначаемый приказом ректора Университета и действующий в соответствии с настоящим Положением.

Оперативное руководство осуществляет проректор по развитию кадрового потенциала Университета.

**3.4** Действия директора Центра не должны противоречить законодательству, Уставу Университета и должны быть направлены на эффективную реализацию целей и задач подразделения.

**3.5** Подразделение ведет оперативный учет показателей своей деятельности, предоставляет отчетность в установленном порядке.

**3.6** Директор Центра разрабатывает необходимую организационную документацию, в том числе должностные инструкции, соответствующие требованиям Университета, а также законодательству РФ.

**3.7** Директор Центра знакомит подчиненных с должностными инструкциями при приеме на работу и осуществляет контроль полноты и качества исполнения работниками своих должностных обязанностей.

**3.8** Директор Центра доводит до сведения подчиненных нормативные и распорядительные документы Минобрнауки России, приказы, распоряжения СамГТУ.

**3.9** К выполнению работ, проводимых Центром в соответствии с направлениями деятельности, предусмотренными настоящим Положением, наряду со штатным персоналом Центра могут привлекаться студенты, аспиранты, магистранты, докторанты, специалисты СамГТУ и сторонних организаций.

**3.10** Трудовые взаимоотношения с работниками Центра регулируются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и другими нормативными документами.

#### **4. Функции**

В соответствии с определенными настоящим Положением направлениями деятельности Центр осуществляет следующие функции:

**4.1** Разработка и реализация широкого спектра дополнительных общеобразовательных программ и краткосрочных курсов по научно-техническим и естественно-научным направлениям знаний, соответствующих приоритетным направлениям технологического развития Российской Федерации, стимулирующих творческую активность обучающихся, реализующих идею осознанного выбора будущей профессии, доступной для обучающихся независимо от места проживания, состояния здоровья и социально-экономического положения семьи.

**4.2** Вовлечение детей и молодежи региона в инновационную деятельность по научно-техническим и естественно-научным направлениям знаний.

**4.3** Создание кадрового резерва абитуриентов, способных осваивать современные технологии с использованием высокотехнологичного оборудования.

**4.4** Разработка и реализация модели непрерывного педагогического сопровождения кадрового состава системы образования региона, реализация программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников по научно-техническим и естественно-научным направлениям знаний.

**4.5** Разработка и реализация программ дополнительного образования педагогов дополнительного образования, учитывающих кадровые потребности региона, в том числе с использованием цифровых технологий.

**4.6** Развитие системы подготовки обучающихся региона к участию в региональных, всероссийских и международных научно-технических конференциях, конкурсах и соревнованиях.

**4.7** Разработка и реализация модели сетевого взаимодействия Центра с образовательными организациями, расположенными на территории Самарской области, а также индустриальными партнерами и предприятиями.

**4.8** Отбор перспективной молодежи для формирования резерва наставников, владеющими современными компетенциями, в том числе цифровыми.

**4.9** Проведение мониторинга результатов молодежной наставнической деятельности и работы по реализации технического творчества школьников на базе университета.

- 4.10** Организация и проведение конкурсов с целью выявления интеллектуальных достижений и поддержки авторов, разрабатывающих перспективные инновационные проекты, проекты в сфере молодежного наставничества и технического творчества детей и молодежи.
- 4.11** Организация сетевого межструктурного и межведомственного взаимодействия с другими ВУЗами, школами и научно-производственными предприятиями по направлениям развития молодежного наставничества и научно-технического творчества с целью развития современных компетенций детей и молодежи.
- 4.12** Планирование и организационное сопровождение мероприятий в сфере молодежного наставничества и технического творчества детей и молодежи.
- 4.13** Проведение популяризационных и обучающих мероприятий среди студентов и работников Университета, направленных на вовлечение в инновационную и проектную деятельность, в целях освоения современных технологий и оборудования, в том числе с привлечением наиболее компетентных студентов, аспирантов и работников университета.
- 4.14** Разработка нормативной, сметной и договорной документации по организации и проведению мероприятий в сфере молодежного наставничества и технического творчества детей и молодежи.
- 4.15** Разработка и реализация мер по привлечению работников, аспирантов, магистрантов и студентов СамГТУ к участию в мероприятиях в сфере молодежного наставничества и технического творчества детей и молодежи с целью развития современных компетенций.
- 4.16** Организация, осуществление и контроль документооборота, связанного с функционированием системы молодежного наставничества и технического творчества детей и молодежи.
- 4.17** Формирование и представление отчетных и аналитических данных о деятельности в сфере молодежного наставничества и технического творчества детей и молодежи руководству Университета и вышестоящим организациям.

## **5. Полномочия**

Центр развития современных компетенций уполномочен:

- 5.1** Разрабатывать и реализовывать программы дополнительного образования детей и взрослых.
- 5.2** Запрашивать и получать у структурных подразделений и должностных лиц Университета информацию, обеспечивающую эффективность деятельности, своевременную реализацию установленных настоящим Положением функций управления.
- 5.3** Взаимодействовать со всеми структурными подразделениями СамГТУ по вопросам, касающимся деятельности Центра.
- 5.4** Вносить на рассмотрение ректора, проректора по развитию кадрового потенциала, проректора по инновационной деятельности, Ученого и Научно-технического советов проекты нормативных и распорядительных документов Университета, регламентирующих его деятельность в сфере дополнительного образования детей и взрослых, наставничества и технического творчества детей и молодежи.
- 5.5** Осуществлять деятельность в части формирования, развития и организации работы инновационной инфраструктуры Университета, в том числе для развития системы дополнительного образования, молодежного наставничества и технического творчества детей и молодежи.
- 5.6** Давать разъяснения и рекомендации по вопросам, входящим в компетенцию Центра.
- 5.7** Вносить предложения руководству Университета по совершенствованию внутривузовской системы дополнительного образования, молодежного наставничества и технического творчества детей и молодежи.

**5.8** Знакомиться с проектами решений руководства СамГТУ касающимися деятельности Университета в сфере дополнительного образования, молодежного наставничества и технического творчества детей и молодежи.

**5.9** Участвовать в международных, общероссийских, межрегиональных, региональных и иных проектах и программах в сфере дополнительного образования, молодежного наставничества и технического творчества детей и молодежи.

**5.10** Представлять Центр в органах государственной власти, местного самоуправления, иных органах, учреждениях и организациях по вопросам, входящим в компетенцию Центра.

**5.11** Повышать квалификацию сотрудников Центра.

**5.12** Осуществлять иную деятельность в интересах развития системы дополнительного образования, молодежного наставничества и технического творчества детей и молодежи, не противоречащую действующему законодательству.

## **6. Ответственность**

Центр развития современных компетенций несет ответственность:

**6.1** За эффективность и результативность деятельности в системе дополнительного образования, молодежного наставничества и технического творчества детей и молодежи.

**6.2** За причинение материального ущерба в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.

**6.3** За неисполнение приказов и распоряжений руководства СамГТУ.

**6.4** За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.

**6.5** За несоблюдение требований правил, инструкций и других нормативных правовых документов по охране труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности.

**6.6** За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих функций, обусловленных настоящим Положением.

## **7. Взаимосвязи**

В целях реализации своих функций Центр вступает во взаимодействие:

– с руководством университета по вопросам получения руководящих указаний и представления информационно-аналитических и статистических данных;

– с региональными и федеральными органами исполнительной власти в рамках исполнения своих функций, обусловленных настоящим Положением.

– с планово-экономическим управлением и управлением бухгалтерского учета и финансового контроля по вопросам обеспечения ресурсами деятельности Центра;

– с деканами и членами молодежного научного общества на факультетах, ответственными по работе с абитуриентами на кафедрах университета по вопросам участия в мероприятиях в сфере наставничества и технического творчества детей и молодежи студентов, аспирантов, магистрантов и сотрудников Университета;

– с управлением по персоналу и делопроизводству по вопросам регулирования трудовых отношений;

– с правовым управлением по вопросам разработки и согласования нормативных, распорядительных и договорных документов, регламентирующих деятельность системы наставничества и технического творчества детей и молодежи;

– с канцелярией и архивом по вопросам организации документооборота;

– с управлением информатизации и телекоммуникаций и научно-технической библиотекой по вопросам организации информационной поддержки наставничества и технического творчества детей и молодежи;

– со службой охраны труда по вопросам охраны труда и техники безопасности;

- с управлением закупок и внешней реализации товаров и услуг и подразделениями административно-хозяйственного управления по вопросам материально-технического обеспечения деятельности отдела;
- с иными структурными подразделениями Университета по вопросам реализации возложенных настоящим Положением на Центр функций.